

## FICHE DE POSTE

<b>Intitulé du poste et implantation</b>	<p><b>Chargé d'ingénierie pédagogique des formations professionnelles continues et par apprentissage. CD FPCA</b></p> <p>Le poste est rattaché budgétairement au CFPPA de l'EPLEFPA de Borgo-Marana. Un pourcentage du temps de travail est effectué sur l'apprentissage.</p>
<b>Forme du contrat</b>	A compter du 01/02/2021 CDD 12 mois reconductible
<b>Durée du travail et rémunération</b>	<p>Poste à temps complet. 1607 heures par an. Salaire brut annuel départ : 21 972 Euros selon grille du protocole + RIFSEEP (8540 € brut/an) CDD renouvelable avec possibilité de CDI</p>
<b>Missions principales</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- Participe à l'élaboration d'appels d'offres ou de réponses à des besoins de formations d'actifs</li> <li>2- Organise les formations professionnelles, tant continue qu'en apprentissage</li> <li>3- Organise le recrutement et l'accompagnement des apprenants</li> <li>4- Suit les apprenants et assure les relations avec les entreprises</li> <li>5- Garantit le respect des exigences du système qualité et la traçabilité</li> <li>6- Assure la gestion des examens</li> <li>7- Participe au suivi des cohortes et l'insertion</li> <li>8- Peut être tuteur d'un formateur dans sa première année</li> <li>9- Effectue la veille réglementaire liée aux formations</li> <li>10- En collaboration avec le chargé d'ingénierie de développement, peut être amené à proposer de nouvelles formations à la Direction</li> </ol>
<b>Place du poste dans l'organisation</b>	<p><b>En interne :</b> l'agent dépendra directement du directeur du CFAA/CFPPA. Collaboration fonctionnelle avec le responsable de l'ingénierie de développement des formations, les référents pédagogiques, le chargé d'insertion professionnelle, les formateurs et les personnels administratifs.</p> <p><b>A l'externe :</b> il représentera les centres de formations dans les instances locales de formation et d'orientation professionnelle. Il entretiendra des liens étroits avec les entreprises des secteurs d'activités visés, les collectivités locales, les associations d'insertion ainsi que les représentants du Ministère : Pôle emploi, missions locales, Cap emploi, CIO, Collèges et Lycées, OPCO, services formation continue et apprentissage de la CTC, DRAAF...</p>
<b>Activités du poste.</b>	<p><b>Mission 1 : Participe à l'élaboration d'appels d'offres ou de réponses à des besoins de formations d'actifs :</b></p> <p>En collaboration avec la direction et le chargé d'ingénierie de développement, participe à l'élaboration pédagogique des appels d'offres régionaux ou nationaux.</p> <p>En collaboration avec la direction et le chargé d'ingénierie de développement, participe à l'élaboration pédagogique de formations d'actifs.</p>

## **Mission 2 : Organise les formations professionnelles, tant continue qu'en apprentissage :**

Assure un lien régulier avec la DRAAF

Crée et actualise les dossiers d'habilitation des formations

Participe à l'élaboration du plan de formation (ruban, plan d'évaluation et Pronote) et du TSFA

Participe à la régulation des absences des formateurs : propose à la direction les remplacements et effectue les modifications sur Pronote.

Réalisation des emplois du temps,

Aide au montage de projets pédagogiques, de voyages pédagogiques, des stages et semaines en entreprise

Anime les réunions de l'équipe pédagogique pour réaliser ces travaux

Propose à la direction l'intervention de prestataires et/ou vacataires

Propose à la Direction des conventions avec les partenaires pédagogiques

Organise et Anime les réunions pédagogiques

Organise les journées AIR

Réalise les comptes rendus réguliers des réunions pédagogiques, des projets pédagogiques, du suivi des stages ou d'apprentissage, des journées AIR/AFEST, des REX...

Fait remonter à la Direction les besoins matériels pour assurer la formation

## **Mission 3 : Organise le recrutement et l'accompagnement des apprenants :**

Contribue, en collaboration avec le chargé d'insertion, à l'élaboration de la base de données des candidats potentiels,

Assure leur suivi, réalise des entretiens avec les candidats pour valider leur projet professionnel et de formation, présente les dossiers des stagiaires lors des commissions de recrutement

Elabore des parcours individuels de formation

## **Mission 4 : Suit les apprenants et assure les relations avec les entreprises :**

Met en place les conventions de stages pour les stagiaires

Assure la signature et le suivi du contrat pédagogique individuel

Organise la répartition des stagiaires/apprentis par référent pédagogique

Coordonne les visites en entreprises des formateurs

Effectue régulièrement l'état d'avancée des visites

Exploite les comptes rendus des visites réalisées

Effectue les bilans mi-parcours et fin de parcours et transmet les enquêtes de satisfaction à l'animatrice qualité

En collaboration avec le chargé d'insertion, travaille sur l'actualisation de la banque de données de maitres de stage et d'apprentissage.

## **Mission 5 : Garantit le respect des exigences du système qualité et la traçabilité :**

En collaboration avec l'animatrice qualité et l'équipe pédagogique, crée, actualise et s'assure de l'utilisation des outils pédagogiques liés à la qualité.

## **Mission 6 : Assure la gestion des examens :**

Fiches épreuves, préparation des jurys d'agrément et de validation avec son équipe, inscription aux examens, collecte des résultats, des évaluations et copies, vérifie les dossiers...

## **Mission 7 : Participe au suivi des cohortes et l'insertion :**

Assure le traitement des données récoltées par le chargé d'insertion.

	<p><b>Mission 8 : Peut-être tuteur d'un formateur dans sa première année :</b> Assure l'aide méthodologique dans la compréhension du métier de formateur, pédagogique pour la construction des cours et l'accompagnement dans l'utilisation de la multi modalité pédagogique.</p> <p><b>Mission 9 : Effectue la veille règlementaire liée aux formations :</b> Consulte régulièrement le site Chlorofil, se tient à jour sur les changements de réglementation des formations en alternances et continues. Actualise les fiches formation en collaboration avec l'informaticien</p> <p><b>Mission 10 : En collaboration avec le chargé de développement, peut être amené à proposer de nouvelles formations à la Direction :</b> Ecriture de titre, En collaboration avec l'équipe pédagogique, écriture de contenus de formations non diplômantes.</p>
<p><b>Profil du poste</b></p>	<p>Master Ingénierie de formation Ou niveau 2 (bac + 3) minimum avec expérience professionnelle dans le domaine de la formation.</p> <p>Le poste implique des fonctions de management d'équipe, de conception, de conduite et de coordination de projets pédagogiques.</p> <p>Connaissances du système de formation continue et de formation par apprentissage.</p> <p>Connaissance des formations de l'enseignement agricole.</p> <p>Connaissance du marché du travail et des structures et acteurs locaux des secteurs de l'agriculture, du paysage et des services aux personnes.</p> <p>Connaissance des réglementations liées aux diplômes, titres et autres certifications.</p> <p>Maîtrise des sources et outils documentaires.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques, plateformes et création d'outils de formation à distance.</p> <p>Sens de l'organisation et autonomie.</p> <p>Bon relationnel, capacité à diffuser et récolter les informations.</p> <p>Capacité à travailler en équipe.</p>